



REGIONE DEL VENETO



# SICUREZZA E INTEGRAZIONE SUL LAVORO DEGLI IMMIGRATI

DGR n. 590 del 13 marzo 2007

PROGETTO

# PROMOSSO IN CLASSE

Test per la verifica della comprensione e conoscenza della lingua italiana nei percorsi informativi e formativi aziendali  
Art. 36 comma 4 ed art. 37 comma 13 D. lgs. N. 81 del 9 aprile 2008

DGR n. 590 del 13 marzo 2007: Finanziamento regionale su iniziative sanitarie in materia di immigrazione. Area progettuale n. 1: Medicina del lavoro: prevenzione degli infortuni sul lavoro nella popolazione immigrata con particolare riferimento al comparto edilizia.

## **“SICUREZZA E INTEGRAZIONE SUL LAVORO DEGLI IMMIGRATI” S.I.L.I.**

### **SOTTOPROGETTO “PROMOSSO IN CLASSE”**

Azienda ULSS n. 22 di Bussolengo

*Responsabile del progetto:*

**Emilio Cipriani**, Az. Ulss 22 Bussolengo - Dipartimento di Prevenzione - Spisal

*Gruppo di lavoro:*

**Martina Adami**, Educatore Professionale, iscritta al biennio di specializzazione in Interculturalità e Cittadinanza Sociale presso l'Università Ca' Foscari, diplomata CEDILS

**Romana Campara**, Az. Ulss 22 Bussolengo - Dipartimento di Prevenzione - Spisal

**Luisanna Fachetti**, docente di italiano presso il Centro Territoriale Permanente Verona 41 di S. Giovanni Lupatoto

**Susanna Marconi**, Az. Ulss 22 Bussolengo - Dipartimento di Prevenzione - Spisal

**Vanio Zantedeschi**, Az. Ulss 22 Bussolengo - Dipartimento di Prevenzione - Spisal

*Riferimento:*

**Azienda Ulss 22 Bussolengo (VR)** Dipartimento di Prevenzione - SPISAL

Unità Operativa di Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro

[www.ulss22.ven.it](http://www.ulss22.ven.it) info: [promozionesalute@ulss22.ven.it](mailto:promozionesalute@ulss22.ven.it)

## **indice**

1. Presentazione
2. Rappresentazione globale dei tre livelli di riferimento del Common European Framework
3. Il test di “promossi in classe”
4. Sperimentazione del test di “promossi in classe”
5. Risultati della sperimentazione del test
6. Centri Territoriali Permanenti
7. Come utilizzare il test di “promossi in classe”

## **appendici**

1. Il test di “promossi in classe”
2. Elenco dei Centri Territoriali presenti in Veneto

# **PROMOSSO IN CLASSE**

Test per la verifica della comprensione e conoscenza della lingua italiana nei percorsi informativi e formativi aziendali  
Art. 36 comma 4 ed art. 37 comma 13 D. lgs. N. 81 del 9 aprile 2008

# 1. Presentazione

Il progetto "Sicurezza e integrazione sul lavoro degli immigrati" – S.I.L.I. – ha affrontato il problema dell'integrazione dei lavoratori stranieri in Italia sviluppando tre sottoprogetti. Il primo è consistito nell'ampliamento, a tutte le sette province venete, della distribuzione del giornale **"In Cantiere Veneto"** ideato per le due province di Padova e Verona, nell'ambito del progetto "Building Safety" finanziato dall'INAIL e stampato con una tiratura di 50-70.000 copie, formato tabloid a 16 pagine a colori. Il giornale stampato in cinque lingue: italiano, francese, inglese, albanese e romeno, ha trattato alcuni temi specifici di sicurezza del lavoro edile ma anche problemi di interesse più generale come il rischio da monossido di carbonio nelle abitazioni, il pericolo del colpo di calore e della disidratazione estiva, gli effetti dell'alcol sulla salute e ha fornito informazioni sugli istituti e sulle professioni che hanno interesse per i lavoratori stranieri.

**"Scambiamoci i panni"** *strumenti per una corretta comunicazione interculturale nei luoghi di lavoro* è il sottoprogetto che ha strutturato un modulo formativo di 2/3 ore da inserire nel percorso formativo dei datori di lavoro, dei responsabili e addetti al servizio di prevenzione e protezione aziendale, dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, di lavoratori, preposti e apprendisti. L'obiettivo specifico di questo sottoprogetto fa riferimento alla comunicazione non verbale e fa emergere, individuando le contromisure, alcune delle principali forme di errori comunicativi che, in ambito lavorativo, possono aumentare la probabilità di infortunio o di incidente.

**"Promossi. In classe!"** *test per la verifica della comprensione e della conoscenza della lingua italiana* è il terzo sottoprogetto e riguarda l'apprendimento della lingua italiana. Il test è stato sperimentato in cinque aziende del settore lapideo della Valpolicella (Verona), tra i principali distretti della lavorazione del marmo in Italia, e in una grande azienda alimentare italiana. Ambedue i comparti produttivi sono caratterizzati dalla alta concentrazione di lavoratori extracomunitari. La conoscenza della lingua italiana da parte dei lavoratori stranieri occupati va considerato elemento fondamentale per la comprensione delle regole di sicurezza e conseguentemente dei comportamenti sicuri e corretti da parte dei lavoratori. Il modello sperimentato è esportabile anche in altri territori e in tutte le Aziende con presenza significativa di immigrati. Si fornisce in ultima analisi alle Aziende uno strumento per rilevare e promuovere, tra i dipendenti stranieri, la conoscenza della lingua italiana che è il presupposto della capacità di adottare comportamenti sicuri e di integrazione sociale.

Il progetto "promossi in classe" ha sperimentato un test utilizzabile in azienda per valutare la competenza linguistica dei lavoratori stranieri, al fine di conoscere i passi necessari nell'organizzazione della informazione e formazione dei lavoratori. Il Decreto Legislativo n. 81

del 9 aprile 2008, esplicita che i contenuti della informazione (articolo 36 comma 4)<sup>1</sup> e della formazione (articolo 37 comma 13)<sup>2</sup> devono essere comprensibili per i lavoratori e consentire loro l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

È stato predisposto un questionario con domande ordinate secondo una difficoltà progressiva. Il test è stato formulato facendo riferimento ai parametri individuati dal Common European Framework (quadro comune di riferimento per l'apprendimento delle lingue elaborato dal Consiglio Europeo), che individua sei livelli di competenza linguistica (elementare o base A1-A2, intermedio o autonomo B1-B2, avanzato o padronanza C1-C2).

## 2. Rappresentazione globale dei tre livelli di riferimento del Common European Framework

### Livello base

**A1** Comprende e usa espressioni di uso quotidiano e frasi basilari tese a soddisfare bisogni di tipo concreto. Sa presentare se stesso/a e gli altri ed è in grado di fare domande e rispondere su particolari personali come dove abita, le persone che conosce e le cose che possiede. Interagisce in modo semplice purché l'altra persona parli lentamente e chiaramente e sia disposta a collaborare.

**A2** Comprende frasi ed espressioni usate frequentemente relative ad ambiti di immediata rilevanza (Es. informazioni personali e familiari di base, fare la spesa, la geografia locale, l'occupazione). Comunica in attività semplici e di routine che richiedono un semplice scambio di informazioni su argomenti familiari e comuni. Sa descrivere in termini semplici aspetti del suo background, dell'ambiente circostante, sa esprimere bisogni immediati.

### Livello autonomo

**B1** Comprende i punti chiave di argomenti familiari che riguardano la scuola, il tempo libero ecc. Sa muoversi con disinvoltura in situazioni che possono verificarsi mentre viaggia nel paese in cui si parla la lingua. È in grado di produrre un testo semplice relativo ad argomenti che

<sup>1</sup> Il contenuto della informazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo. D.Lgs. n. 81/08 art.36 c.4

<sup>2</sup> Il contenuto della formazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le conoscenze e competenze necessarie in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Ove la formazione riguardi lavoratori immigrati, essa avviene previa verifica della comprensione e conoscenza della lingua veicolare utilizzata nel percorso formativo. D.Lgs. n. 81/08 art.37 c.13

siano familiari o di interesse personale. È in grado di descrivere esperienze ed avvenimenti, sogni, speranze e ambizioni e spiegare brevemente le ragioni delle sue opinioni e dei suoi progetti.

**B2** Comprende le idee principali di testi complessi su argomenti sia concreti che astratti, comprese le discussioni tecniche nel suo campo di specializzazione. E' in grado di interagire con una certa scioltezza e spontaneità che rendono possibile un'interazione naturale con i parlanti nativi senza sforzo per l'interlocutore. Sa produrre un testo chiaro e dettagliato su un'ampia gamma di argomenti e spiegare un punto di vista su un argomento fornendo i pro e i contro delle varie opzioni.

## Livello della padronanza

**C1** Comprende un'ampia gamma di testi complessi e lunghi e ne sa riconoscere il significato implicito. Si esprime con scioltezza e naturalezza. Usa la lingua in modo flessibile ed efficace per scopi sociali, professionali e accademici. Riesce a produrre testi chiari, ben costruiti, dettagliati su argomenti complessi, mostrando un sicuro controllo della struttura testuale, dei connettori e degli elementi di coesione.

**C2** Comprende con facilità praticamente tutto ciò che sente e legge. Sa riassumere informazioni provenienti da diverse fonti sia parlate che scritte, ristrutturando gli argomenti in una presentazione coerente. Sa esprimersi spontaneamente, in modo molto scorrevole e preciso, individuando le più sottili sfumature di significato in situazioni complesse.

## 3. IL TEST DI "PROMOSSO IN CLASSE"

Il test presentato va a verificare la comprensione del testo scritto. Per non escludere tuttavia dal monitoraggio i lavoratori che non hanno sviluppato l'abilità della lettura e della comprensione scritta si deve sopperire con modalità diverse di somministrazione:

- Nel caso si evidenzia che il lavoratore è analfabeta o presenta un forte limite nella comprensione della lingua italiana (mancata alfabetizzazione, lettura non autonoma - LNA) si deve prevedere una *somministrazione guidata*.
- Se, dopo una breve spiegazione, il test viene compilato autonomamente da parte del lavoratore (lettura autonoma - LA) è sufficiente una *somministrazione autonoma*.

Il test prevede una prima pagina di raccolta dei dati personali relativi a età, provenienza, titolo di studio o scolarità precedente, rileva il tempo di somministrazione e raccoglie i punteggi ottenuti complessivamente dal lavoratore nelle quattro parti del test in una griglia riassuntiva. Seguono poi le quaranta domande, suddivise in quattro parti ordinate secondo una difficoltà progressiva che fa riferimento ai primi livelli del Common European Framework.

### **PARTE PRIMA: LIVELLO STRUMENTALE DI BASE**

Test rivolto in modo specifico ai lavoratori analfabeti e/o con una scarsa conoscenza dell'italiano di base. La prima parte vuole valutare la conoscenza lessicale di base. Sono stati illustrati dieci verbi che corrispondono ad azioni di uso comune nell'ambito lavorativo: ad esempio scavare, sollevare, spegnere, ... Il lavoratore deve abbinare le dieci parole indicate a inizio pagina alle dieci illustrazioni.

### **PARTE SECONDA: LIVELLO BASE A1**

Test rivolto ai lavoratori in possesso di una conoscenza di base della lingua italiana. Il lavoratore deve leggere o ascoltare un breve racconto in cui sono presenti vocaboli frequenti nel quotidiano. Viene valutata la comprensione del testo attraverso dieci risposte di tipo vero/falso. Le risposte sono state suddivise in maniera equa tra quelle che prevedevano un riscontro diretto nel testo e quelle che necessitavano una rielaborazione delle informazioni (scoperta delle inferenze).

### **PARTE TERZA: LIVELLO BASE A2**

La prova prevede dieci domande a risposta multipla che si riferiscono a cartelli o a frasi utilizzate nel mondo del lavoro.

### **PARTE QUARTA: LIVELLO AUTONOMO B1**

Il test va a verificare una comprensione avanzata della lingua posseduta da persone ben scolarizzate o da persone che risiedono in Italia da parecchi anni.



## 4. Sperimentazione del test di "Promossi in classe"

Il test di "promossi in classe" è stato somministrato in un primo gruppo di aziende a giugno 2007 e la sperimentazione è stata completata nel periodo novembre-gennaio 2008. In complesso sono state contattate 5 Aziende del settore lapideo e 1 del settore alimentare, ritenute sensibili al problema. Nessuna infatti ha rifiutato la collaborazione. L'organizzazione per l'intervista dei lavoratori durante il turno di lavoro, è stata a carico dell'Azienda che ha messo a disposizione un locale dotato di tavoli e sedie. In alcuni casi i lavoratori si sono presentati singolarmente, in altri a gruppi di tre o quattro. Ai lavoratori è stata data spiegazione delle motivazioni dello studio da parte degli operatori della Ulss, Dipartimento di Prevenzione, Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (Spisal), Unità Operativa di Promozione della Salute.

La verifica della comprensione è stata effettuata attraverso esercizi di accoppiamento lingua immagine (prima parte), o con domande a scelta multipla (seconda, terza e quarta parte), organizzate su base 10/10. La classificazione delle risposte è stata effettuata secondo una difficoltà progressiva. Questo ha consentito un inquadramento in tempo reale del livello di comprensione del lavoratore: il raggiungimento minimo di 6 risposte positive su 10 per ogni parte del test ha determinato l'appartenenza alla prima categoria (verde), mentre il raggiungimento minimo di 6 risposte positive su 10 nelle prime tre parti ha determinato l'appartenenza alla seconda categoria (giallo). Quando le risposte non raggiungevano un livello sufficiente (6/10) di comprensione del testo si rientrava nella terza categoria (rosso). In alcuni casi non è stato possibile inquadrare in maniera chiara e definita i risultati. Tale situazione va valutata dall'Azienda secondo un criterio di massima garanzia della sicurezza.



## 5. RISULTATI DELLA SPERIMENTAZIONE DEL TEST

### TABELLA 1: ATTIVITÀ SVOLTA

Settore produttivo	N. aziende	N. lavoratori		Tempo medio di somministrazione
Lapideo	5	52		40 minuti
Alimentare	1	51	M 39	44 minuti
			F 12	

La tabella indica il numero delle aziende che hanno collaborato alla sperimentazione del test di "promossi in classe" e il tempo medio di somministrazione del test in aula messa a disposizione dell'azienda. I tempi non comprendono la percorrenza dalla sede dell'Ulss da dove sono partiti gli operatori che hanno sperimentato il test, né i tempi di elaborazione dei risultati, né la fase di approccio all'azienda per illustrare il progetto e chiedere la collaborazione. Nel tempo medio di somministrazione è compreso il momento di spiegazione ai lavoratori delle motivazioni della sperimentazione e delle modalità di compilazione delle risposte, il periodo di tempo richiesto dai lavoratori per la compilazione del questionario e per dare la spiegazione delle risposte corrette. La sperimentazione è stata condotta in orario di lavoro, al mattino ed è rilevante anche la condizione ambientale in cui i lavoratori si sottopongono al test, essendo per alcuni di loro necessaria una certa concentrazione per dare le risposte.

### TABELLA 2: NAZIONALITÀ DI PROVENIENZA

Nazionalità	Settore lapideo	Settore alimentare	Totale
Albania		1	1
Bosnia	3		3
Cina		1	1
Costa D'Avorio		2	2
Croazia	3		3
Ghana	26	6	32
Guinea		2	2
Guinea Bissau	1		1
India		2	2
Lettonia		1	1

Marocco	8	3	11
Moldavia	1		1
Nigeria		21	21
Perù		1	1
Polonia	1		1
Romania	1		1
Santo Domingo	1	2	3
Senegal	1	4	5
Serbia	1		1
Sri Lanka	1	4	5
Togo	1		1
Tunisia	2		2
Vietnam		1	1
missing	1		1
Totale	52	51	103

Sono ben 23 le nazionalità di provenienza dei 103 lavoratori stranieri che si sono sottoposti al test. È evidente che l'apprendimento della lingua italiana è la sola soluzione possibile per ogni azienda, anche di piccole dimensioni, che voglia formare efficacemente i propri lavoratori. Nel settore lapideo prevale la nazionalità ghanese e marocchina mentre nell'azienda alimentare prevalgono i lavoratori africani provenienti da Nigeria, Ghana, Senegal. In questi settori importanti nell'economia veronese sono scarsamente impiegati lavoratori dell'est europeo che sono generalmente presenti nel settore edile.

### TABELLA 3: ANNI DI PERMANENZA IN ITALIA

In Italia dal	Settore lapideo	Settore alimentare	Totale
1977		2	2
1979		1	1
1983	1		1
1984	3		3
1986	3	1	4
1987		1	1
1988	3		3
1989	6	1	7

1990	9	5	14
1991	2	1	3
1992		3	3
1993	3	2	5
1994	1	3	4
1995	4	2	6
1996	3	7	10
1997	3	5	8
1998		4	4
1999	1	5	6
2000	1	2	3
2001	2	2	4
2002	3	1	4
2003	1	1	2
2004	1	2	3
missing	2		2
Totale	52	51	103

Il test è stato somministrato a lavoratori che sono in Italia anche da 30 anni. La distribuzione dei lavoratori per anno di arrivo in Italia a partire dal 1977 si ferma al 2004, quindi nessuno dei lavoratori era in Italia da meno di 3 anni. Nel decennio 1997-1986 sono arrivati 11 dei lavoratori che si sono sottoposti al test, 56 sono arrivati nel decennio 1987-1996 e 34 si collocano invece nel periodo 1997-2004.

#### **TABELLA 4: RISULTATI DEL TEST "PROMOSSE IN CLASSE"**

Test	Settore lapideo	Settore alimentare	Totale
Verde	19	18	37
Giallo	18	22	40
Rosso	15	11	26

Una volta individuato il livello di competenza, i lavoratori sono stati suddivisi in base ai risultati ottenuti come descritto in tre categorie, in analogia con i colori del semaforo sono stati quindi classificati con i colori:

verde: livello di comprensione che consente la partecipazione ai corsi di formazione sulla

sicurezza e professionalizzanti. In questa categoria si collocano 37 lavoratori (36%)  
giallo: il livello di comprensione è sufficiente a comprendere l'informazione e la formazione erogata ma non permette una piena integrazione sociale e pertanto è necessario un rinforzo delle basi della lingua italiana. In questo gruppo si collocano 40 lavoratori (39%)  
rosso: livello di comprensione insufficiente a garantire la comprensione della informazione, soprattutto scritta ed a considerare adeguata la formazione e la comunicazione negli ambienti di lavoro. Questi 26 lavoratori (25%) devono seguire corsi di alfabetizzazione della lingua italiana.

## TABELLA 5: SEMAFORO ROSSO

Paese di provenienza	Studi pregressi	In Italia dal	Settore
Croazia	diploma superiori	1993	lapideo
Ghana	-	-	lapideo
Ghana	elementari	1990	lapideo
Ghana	diploma superiori	1990	lapideo
Ghana	medie	1984	lapideo
Ghana	elementari	1986	lapideo
Ghana	medie	1989	lapideo
Ghana	diploma superiori	1995	lapideo
Ghana	medie	1989	lapideo
Ghana	diploma superiori	1990	lapideo
Ghana	diploma superiori	1984	lapideo
Ghana	elementari	1997	alimentare
Ghana	elementari	1998	alimentare
Ghana	medie	1999	alimentare
Marocco	elementari	1989	lapideo
Marocco	medie	2002	lapideo
Marocco	-	2003	lapideo
Marocco	elementari	1990	lapideo
Marocco	elementari	1990	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1990	alimentare
Nigeria	elementari	1996	alimentare
Nigeria	elementari	1997	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1999	alimentare
Nigeria	medie	1999	alimentare

Senegal	medie	2001	alimentare
Senegal	scuola coranica	1987	alimentare

La tabella raccoglie alcune delle informazioni raccolte con il test di “promossi in classe” evidenziando la gravità della situazione rilevata. Circa 1/4 dei lavoratori sottoposti al questionario non è in grado di comprendere l’informazione e la formazione erogata dall’azienda. Il problema si pone sia tra i lavoratori del settore lapideo che del settore alimentare e la nazionalità di provenienza di questo gruppo non è indicativa. Sorprende soprattutto il fatto che molti lavoratori sono in Italia da molti anni e quasi tutti hanno una scolarità dichiarata che dovrebbe escludere l’analfabetismo. Considerato che questi lavoratori non sono in grado di apprendere efficacemente l’informazione e la formazione sulla sicurezza e l’igiene del lavoro, secondo la il D. lgs. N. 81 del 9 aprile 2008 è dovere del Datore di lavoro provvedere all’alfabetizzazione dei dipendenti in questa situazione. L’insegnamento della lingua italiana diviene una priorità formativa di questi lavoratori e dovrà essere effettuata a cura ed a spese del datore di lavoro, in orario di lavoro tenuto conto dell’organizzazione della produzione aziendale. In tal senso viene in aiuto il sistema regionale dei Centri Territoriali Permanenti.

## TABELLA 6: SEMAFORO GIALLO

Paese di provenienza	Studi pregressi	In Italia dal	Settore
Bosnia	diploma superiori	1995	lapideo
Cina	diploma superiori	2002	alimentare
Costa D’Avorio	diploma superiori	1977	alimentare
Costa D’Avorio	diploma superiori	1998	alimentare
Croazia	diploma superiori	1993	lapideo
Croazia	diploma superiori	1991	lapideo
Ghana	diploma superiori	1990	lapideo
Ghana	diploma superiori	1983	lapideo
Ghana	elementari	1990	lapideo
Ghana	diploma superiori	2004	lapideo
Ghana	medie	1997	lapideo
Ghana	medie	1996	lapideo
Ghana	medie	1989	lapideo
Ghana	medie	1990	lapideo
Ghana	diploma superiori	1990	lapideo
Ghana	diploma professionale	1988	lapideo

Ghana	diploma professionale	1990	lapideo
Ghana	medie	1991	lapideo
Ghana	medie	1990	alimentare
Ghana	medie	1992	alimentare
Guinea	diploma superiori	1996	alimentare
Guinea	diploma superiori	1996	alimentare
India	medie	1995	alimentare
India	medie	1994	alimentare
Marocco	medie	2001	lapideo
Marocco	elementari	1988	lapideo
Marocco	medie	2001	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1998	alimentare
Nigeria	laurea	1986	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1992	alimentare
Nigeria	diploma superiore	2003	alimentare
Nigeria	medie	1997	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1995	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1996	alimentare
Nigeria	medie	1999	alimentare
Nigeria	medie	1994	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1990	alimentare
Santo Domingo	diploma superiori	2000	alimentare
Senegal	elementari	1997	alimentare
Sri Lanka	diploma superiori	-	lapideo

Questo gruppo di lavoratori è il più numeroso 39%. Il Datore di lavoro può ragionevolmente ritenere che questi lavoratori siano in grado di apprendere efficacemente l'informazione e la formazione erogata dall'azienda e a comunicare correttamente nell'ambiente di lavoro. È comunque necessario che sia verificata, soprattutto nelle situazioni di maggior rischio, la comprensione nel dettaglio del compito lavorativo assegnato. È opportuno inoltre che venga effettuata una certa pressione nei confronti di questi lavoratori perché autonomamente provvedano a migliorare la propria competenza linguistica facendo sempre riferimento ai Centri Territoriali Permanenti.

## TABELLA 7: SEMAFORO VERDE

Paese di provenienza	Studi pregressi	In Italia dal	Settore
-	diploma superiori	1984	lapideo
Albania	diploma di laurea	1997	alimentare
Bosnia	diploma superiori	1996	lapideo
Bosnia	diploma superiori	1994	lapideo
Ghana	diploma superiori	1993	lapideo
Ghana	diploma superiori	1995	lapideo
Ghana	diploma superiori	1986	lapideo
Ghana	diploma superiori	1989	lapideo
Ghana	diploma superiori	1992	alimentare
Guinea Bissau	diploma superiori	1986	lapideo
Lettonia	laurea	1998	alimentare
Marocco	diploma superiori	1997	lapideo
Marocco	medie	2002	lapideo
Marocco	diploma superiori	1989	alimentare
Marocco	diploma di laurea	2000	alimentare
Moldavia	diploma superiori	2002	lapideo
Nigeria	laurea	1993	alimentare
Nigeria	laurea	1997	alimentare
Nigeria	laurea	1991	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1994	alimentare
Nigeria	diploma superiori	1996	alimentare
Perù	diploma superiori	1990	alimentare
Polonia	medie	1997	lapideo
Romania	diploma superiori	2000	lapideo
Santo Domingo	diploma superiori	1996	lapideo
Santo Domingo	medie	2004	alimentare
Senegal	diploma superiori	2001	lapideo
Senegal	laurea	2004	alimentare
Serbia	diploma superiori	1995	lapideo
Sri Lanka	diploma superiori	1993	alimentare
Sri Lanka	diploma superiori	1998	alimentare
Sri Lanka	medie	1996	alimentare



Sri Lanka	diploma superiori	1996	alimentare
Togo	diploma superiori	1988	lapideo
Tunisia	laurea	1999	lapideo
Tunisia	diploma superiori	1989	lapideo
Vietnam	diploma superiori	1979	alimentare

Malgrado il limite della numerosità del campione 37 (36%), va sottolineata la diversissima nazionalità di provenienza di questo gruppo di lavoratori e la scolarità elevata di questi lavoratori pur impiegati come operai in settori lavorativi non particolarmente specializzati: 8 laureati (22%) e 25 con diploma superiore (67%).

## 6. CENTRI TERRITORIALI PERMANENTI

A conclusione della somministrazione del test del progetto “promossi in classe” i lavoratori esaminati presentano diversi gradi di conoscenza della lingua, raggruppabili in tre fasce. E’ la stessa situazione che si presenta agli insegnanti dei Centri Territoriali quando, a fronte della richiesta, vengono organizzati i corsi in “livelli”. I Centri Territoriali Permanenti per l’Istruzione e la Formazione in età adulta (è in corso una riorganizzazione secondo la quale si chiameranno Centri Provinciali Adulti e avranno in futuro diversa organizzazione) sono distribuiti in tutto il territorio nazionale e assolvono per loro mandato compiti di formazione degli adulti, con particolare attenzione per l’insegnamento della lingua italiana agli stranieri. Nella Regione del Veneto i C.T.P. sono attualmente 44. Poiché gli studenti adulti sono contemporaneamente anche lavoratori, ne consegue che spesso i corsi sono con grande flessibilità, adattati alle esigenze dei lavoratori stessi e contemporaneamente si tiene conto delle richieste delle varie agenzie del territorio quali Comuni, Associazioni, Associazioni imprenditoriali e sindacali o singole Aziende.

La riflessione sulla ricaduta che i corsi hanno sugli studenti-lavoratori relativamente alla sicurezza è che ovviamente quanto più raffinata è la padronanza della lingua, tanto più sarà possibile arrivare alla comprensione sicura delle consegne, alla capacità critica di valutare e descrivere il pericolo, alla possibilità di ottenere una formazione efficace con le modalità classiche della conferenza (lezione frontale) o del lavoro di gruppo.

L’obiettivo è quello di far accedere i lavoratori stranieri alle stesse iniziative di formazione alla sicurezza predisposte per i colleghi italiani. Dai tests somministrati risulta che alcuni lavoratori sono già in questa situazione (semaforo verde), cioè in grado di capire senza difficoltà testi abbastanza complessi, di leggerli autonomamente, di cogliere le inferenze. Il risultato favorevole può derivare da diverse circostanze, che si possono presentare anche contemporaneamente: sono in Italia da parecchio tempo, hanno un elevato grado di scolarizzazione nel paese di origine, hanno già frequentato corsi di italiano. Diverso è il caso di chi ha una competenza

ancora limitata (semaforo giallo) o di chi non ha in pratica la possibilità di comunicare in italiano, di comprendere il parlato e/o di leggere lo scritto (semaforo rosso). Per questi lavoratori la conoscenza della lingua diventa di importanza fondamentale e per varie ragioni irrinunciabile, dato che non sarà né logico né proponibile organizzare corsi di sicurezza in italiano a chi non lo comprende, né tantomeno in lingua madre dato che non è certo possibile trovare interpreti esperti in tutte le lingue oggi parlate nei luoghi di lavoro. Ma la questione fondamentale è che comunque il contesto in cui il lavoratore agisce è fondato sulla comunicazione in lingua italiana, pertanto non basta che il lavoratore straniero abbia acquisito conoscenze, magari in lingua madre, ma è necessario che sappia relazionarsi con gli altri lavoratori, italiani e stranieri, utilizzando un veicolo comune che non può che essere la lingua italiana.

La tematica è complessa, ma è possibile viverla come sfida anche dal punto di vista didattico e organizzativo. I Centri Territoriali a livello periferico e gli USP (Uffici Scolastici Provinciali) a livello provinciale sono in grado di pensare e realizzare progetti in collaborazione anche con Provincia e Regione, Sindacati, Associazioni di categoria e Aziende che, dopo aver rilevato i bisogni, si articolano su moduli specifici per lavoratori, con flessibilità oraria per i turnisti, in sedi non solo scolastiche ma anche in luoghi messi a disposizione dalle fabbriche o da Comuni o altri enti.

Allo scopo, è utile l'elenco dei Centri Territoriali presenti in Veneto, con i relativi indirizzi e riferimenti in appendice 2.

## 7. Come utilizzare il test di "promossi in classe"

La sperimentazione di questo test è stata condotta con personale del Servizio Spisal (1 educatore professionale e 2 assistenti sanitari), ma sostanzialmente la definizione del test e la maggior parte delle somministrazioni in fabbrica sono state ottenute con personale esterno (una insegnante di CTP e una collaboratrice laureata Educatore Professionale, attualmente iscritta al biennio di specializzazione in Interculturalità e Cittadinanza sociale). Il test di "promossi in classe" tuttavia può essere somministrato anche da personale dei Servizi di Prevenzione e Protezione Aziendali o personale docente nei corsi di formazione aziendali. Di seguito si riportano alcuni suggerimenti dettati dall'esperienza e dalla necessità di osservare la normativa in materia: importante è il coinvolgimento del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.) e una adeguata informazione dell'importanza dell'iniziativa ai fini della sicurezza di tutti i lavoratori (marketing interno). In azienda si suggerisce anche di validare il test, magari su un campione di soggetti. La validazione di un test, può essere effettuata somministrando le stesse domande agli stessi soggetti dopo un periodo sufficientemente lungo da poter considerare dimenticate le domande, ma non sufficiente perché il soggetto abbia cambiato la propria situazione di prima, cioè di aver migliorato la conoscenza della lingua italiana. Un periodo di circa 10/15 giorni tra la prima somministrazione del test e la seconda,

può ritenersi sufficiente. Se le risposte nella seconda somministrazione sono sovrapponibili a quelle della prima, si può ritenere il test valido. In questa esperienza non è stato possibile effettuare la prova.

Una comunicazione corretta tra lavoratori è fondamentale elemento di gestione della sicurezza negli ambienti di lavoro; né va dimenticato l'aspetto della comunicazione non verbale in culture diverse e la necessità di contrastare i pregiudizi quando si affronta il tema della multiculturalità. Questo aspetto è affrontato in un altro opuscolo "Scambiamoci i panni" predisposto nell'ambito del progetto "Sicurezza e integrazione sul lavoro degli immigrati" e che può essere richiesto alla Azienda Ulss 22 di Bussolengo (VR), Dipartimento di Prevenzione, Spisal, Unità Operativa di Promozione della salute nei luoghi di lavoro.

## 2. ELENCO DEI CENTRI TERRITORIALI PERMANENTI

### **BL - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI QUERO**

Dirigente scolastico Doro Gina  
Referente Doro Gina  
Indirizzo via Nazionale, 35/b - 32030 – QUERO (Bl)  
Tel/Fax 0439.787111 / 0439.787851  
Mail / URL  
Sede dei corsi Quero

### **BL - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI PIEVE DI CADORE**

Dirigente scolastico Gabana Maria Antonietta  
Referente Gabana Maria Antonietta - blee03300r@istruzione.it  
Indirizzo p.le Martiri della Libertà, 3 - 32044 - PIEVE DI CADORE (Bl)  
Tel/Fax 0435.31576 / 0435.501531  
Mail / URL ctp.pieve@libero.it  
Sede dei corsi Pieve di Cadore

### **BL - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) IPPOLITO NIEVO DI BELLUNO**

Dirigente scolastico Guerra Emilio  
Referente Guerra Emilio - presidenza@scuolamedianievo.it  
Indirizzo via Mur di Cadola, 12 - 32100 - BELLUNO  
Tel/Fax 0437.931814 / 0437.30162  
Mail / URL ctp-belluno-nievo@libero.it www.scuolamedianievo.it  
Sede dei corsi Belluno

### **PD - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) VITTORINO DA FELTRE DI ABANO TERME**

Dirigente scolastico Zannoni Giovanni Battista  
Referente Ghirardo Maria Grazia - info@icsabano.it  
Indirizzo via San Giovanni Bosco, 1 - 35031 - ABANO TERME (Pd)  
Tel/Fax 049.8600360 / 049.8601435  
Mail / URL icsaba@provincia.padova.it www.icsabano.it/  
Sede dei corsi Scuola Secondaria di Primo grado Abano

### **PD - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) G. GUINIZELLI DI MONSELICE**

Dirigente scolastico Costa Franco  
Referente Costa Franco - pdmm08500p@istruzione.it  
Indirizzo via Trento/Trieste, 3 - 35043 – MONSELICE (Pd)  
Tel/Fax 042.972582 / 042.9783294  
Mail / URL pdmm08500p@istruzione.it  
scuolaworld.provincia.padova.it/guinizelli/index.h  
Sede dei corsi Monselice Solesino - Stanghella - Mont

### **PD - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI PADOVA**

Dirigente scolastico Nespolo Ignazia  
Referente Nespolo Ignazia - ignazianespolo@yahoo.it  
Indirizzo via Chieti 3 - 35143 - PADOVA  
Tel/Fax 049.681211 / 049.8809389  
Mail / URL pdic887009@istruzione.it www.mediavivaldi.it  
Sede dei corsi scuola Primaria Diego Valeri

### **PD - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI PADOVA**

Dirigente scolastico Imbriani Luisa  
Referente Imbriani Luisa - briosco@provincia.padova.it  
Indirizzo via Lippi, 11 - 35134 - PADOVA  
Tel/Fax 049.619116 / 049.8644736  
Mail / URL www.brioscopadova.it  
Sede dei corsi Padova

### **PD - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) VALGIMIGLI DI ALBIGNASEGO**

Dirigente scolastico Pretto Giancarlo  
Referente Selmin Gianfranco - manavalgi@tiscali.it  
Indirizzo via Tito Livio, 1 - 35020 – ALBIGNASEGO (Pd)  
Tel/Fax 049.710031 / 049.710031  
Mail / URL <http://scuolaworld.provincia.padova.it/>  
Sede dei corsi Via Tito Livio, 1 - Albignasego

### **PD - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) PARINI DI CAMPOSAMPIERO**

Dirigente scolastico Callegari Francesco  
Referente Villatora Livio - pdmm03100a@istruzione.it  
Indirizzo via Filippetto, 12 - 35012 – CAMPOSAMPIERO (Pd)  
Tel/Fax 049.5790230 / 049.5791969  
Mail / URL pdmm03100a@istruzione.it  
[scuolaworld.provincia.padova.it/parini/default.htm](http://scuolaworld.provincia.padova.it/parini/default.htm)  
Sede dei corsi S.M.S. Camposampiero e Carceri Padova

### **PD - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) PIEROBON DI CITTADELLA**

Dirigente scolastico Zanon Marina  
Referente -  
Indirizzo Borgo Treviso, 7 - 35013 – CITTADELLA (Pd)  
Tel/Fax 049.5970702 / 049.5970414  
Mail / URL [scuolaworld.provincia.padova.it/pierobon/](http://scuolaworld.provincia.padova.it/pierobon/)  
Sede dei corsi

30

CTD

**PD - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) DAVILA DI PIOVE DI SACCO**

Dirigente scolastico Sarto Giuliano  
Referente Sarto Giuliano - pdmm14800l@istruzione.it  
Indirizzo via San Francesco, 2 - 35028 - PIOVE DI SACCO (Pd)  
Tel/Fax 049.9701167 / 049.5840085  
Mail / URL pdmm14800l@istruzione.it  
http://scuolaworld.provincia.padova.it/davila  
Sede dei corsi Davila via S.Francesco 2 Piove di Sacco

**RO - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI CASTELMASSA**

Dirigente scolastico Garbellini Fabio  
Referente Cuccolo Francesca  
Indirizzo via Matteotti, 30 - 45035 – CASTELMASSA (Ro)  
Tel/Fax 0425.81165 / 0425.840872  
Mail / URL  
Sede dei corsi

**RO - LICEO CLASSICO (ST.) C.BOCCHI DI ADRIA**

Dirigente scolastico Lodo Antonio  
Referente Rigoni Paolo - rigonipune@libero.it  
Indirizzo via Dante Alighieri, 4 - 45011 – ADRIA (Ro)  
Tel/Fax 0426.21107 / 0426.21107  
Mail / URL www.liceobocchiadria.it  
Sede dei corsi Liceo Classico

**TV - CIRCOLO DIDATTICO (ST.) DI CONEGLIANO**

Dirigente scolastico Salvador Rita  
Referente Aggio Marco  
Indirizzo via Toniolo 12 - 31015 – CONEGLIANO (Tv)  
Tel/Fax 0438.61661-63722 / 438.651365  
Mail / URL ctp1conegliano@virgilio.it  
www.primocircoloconegliano.it  
Sede dei corsi San Marco - viale Spellanzon, 15

**TV - CIRCOLO DIDATTICO (ST.) 2 CIRCOLO DI MOGLIANO VENETO**

Dirigente scolastico Bellemo Nerio  
Referente Criveller Paolo  
Indirizzo via Favretti, 14 - 31021 - MOGLIANO VENETO (Tv)  
Tel/Fax 041.5902530 / 041.453951  
Mail / URL ctpmogliano2@virgilio.it  
www.secondocircolomogliano.it  
Sede dei corsi Mogliano V.to

### **TV - CIRCOLO DIDATTICO (ST.) LOC. CAONADA DI MONTEBELLUNA**

Dirigente scolastico De Bortoli Mario  
Referente De Bortoli Mario - tvee032009@istruzione.it  
Indirizzo via Crociera, 1 - 31044 – MONTEBELLUNA (Tv)  
Tel/Fax 042.324055 / 042.323809  
Mail / URL tvee032009@istruzione.it www.mb2.treviso.it  
Sede dei corsi varie sedi

### **TV - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI CASTELFRANCO VENETO**

Dirigente scolastico Domenico Trovato  
Referente -  
Indirizzo viale Brigata Cesare Battisti, 6 -31033 - CASTELFRANCO VENETO  
Tel/Fax 0423.494312 / 0423.744447  
Mail / URL www.istcomprarto.it  
Sede dei corsi

### **TV - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI ASOLO**

Dirigente scolastico Colosio Orazio  
Referente Colosio Orazio - dirigente@icasolo.it  
Indirizzo via Forestuzzo, 65 - 31011 – ASOLO (Tv)  
Tel/Fax 0423.952700 / 0423.952102  
Mail / URL ctp.ufficio@icasolo.it www.icasolo.it  
Sede dei corsi Asolo e altre sedi nel territorio

### **TV - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DA PONTE DI VITTORIO VENETO**

Dirigente scolastico Bosu Maristella  
Referente Bosu Maristella - dirigente@daponte.tv.it  
Indirizzo via dello Stadio, 5 - 31029 - VITTORIO VENETO (Tv)  
Tel/Fax 0438.57587 / 0438.53278  
Mail / URL ctpvittorio@daponte.tv.it www.daponte.tv.it  
Sede dei corsi Vittorio Veneto Follina Pieve di Soligo

### **TV - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DI SAN POLO DI PIAVE**

Dirigente scolastico Da Re Liviana  
Referente Susana Alessandra  
Indirizzo via Roma, 38 - 31020 - SAN POLO DI PIAVE (Tv)  
Tel/Fax 0422.855062 / 0422.856700  
Mail / URL sngbo@tin.it  
Sede dei corsi 15 sedi dislocate nel distretto

32

CTP



**TV - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) COLETTI DI TREVISO**

Dirigente scolastico Afro groppo  
Referente Trevisin Renzo  
Indirizzo via Abruzzo n° 1 - 31100 - TREVISO  
Tel/Fax 0422.230913 / 0422.436476  
Mail / URL info@ctptreviso2.it www.scuolamediacoletti.it  
Sede dei corsi

**TV - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) L. STEFANINI DI TREVISO**

Dirigente scolastico Meo Giorgio  
Referente Zanetti Lino  
Indirizzo viale 3ª Armata, 35 - 31100 - TREVISO  
Tel/Fax 0422.582385 / 0422.546395  
Mail / URL ctptv1@ctptreviso1.191.it www.scuolastefanini.it  
Sede dei corsi sede staccata

**VE - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) P.R. GIULIANI DI DOLO**

Dirigente scolastico Zannier Luigino  
Referente Zannier Luigino - vemm05600r@istruzione.it  
Indirizzo v. IV Novembre, 2 - 30031 – DOLO (Ve)  
Tel/Fax 041.410114 / 041.5134238  
Mail / URL vemm05600r@istruzione.it www.scuolagiuliani.it  
Sede dei corsi Dolo

**VE - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) VE-MESTRE DI VENEZIA**

Dirigente scolastico Mazzone gabriella  
Referente Stoppani Gabriele - lotti-lele@libero.it  
Indirizzo v. Cappuccina , 68/d - 30172 - VENEZIA  
Tel/Fax 041.981696 / 041.959939  
Mail / URL ctp@mediagiulioocesare.vecos.it  
Sede dei corsi G. Cesare Mestre

**VE - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) F. MOROSINI DI VENEZIA**

Dirigente scolastico Alberto Solesin  
Referente -  
Indirizzo s. Croce, 1882 - 30125 - VENEZIA  
Tel/Fax 041.5241118 / 041.716600  
Mail / URL  
Sede dei corsi



### **VE - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) L. EINAUDI DI VENEZIA**

Dirigente scolastico Filippo Viola  
Referente Capucci Patrizia  
Indirizzo v. B. Canal, 20 - 30175 - VENEZIA  
Tel/Fax 041.920852 / 041.921852  
Mail / URL sms-einaudi@libero.it  
Sede dei corsi S.M.S.

### **VE - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) G. VICO DI SPINEA**

Dirigente scolastico Bizi Daniela  
Referente Barizza Lavinia - vemm097003@istruzione.it  
Indirizzo viale Sanremo - 30038 – SPINEA (Ve)  
Tel/Fax 041.990442 / 041.999903  
Mail / URL vemm097003@istruzione.it www.provincia.venezia.it/vico  
Sede dei corsi Spinea, via XX Settembre

### **VE - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) PASCOLI-GALILEI DI CHIOGGIA**

Dirigente scolastico Valentini Valentino  
Referente Valentini Valentino  
Indirizzo viale Bacchiglione, 2 - 30019 – CHIOGGIA (Ve)  
Tel/Fax 041 5543230 / 041 5543208  
Mail / URL  
Sede dei corsi Sms Pascoli-Galilei-Sottomarina

### **VI - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) A. FOGAZZARO DI NOVENTA VICENTINA**

Dirigente scolastico Saggiaro Luca  
Referente Saggiaro Luca  
Indirizzo via G.Marconi, 3 - 36025 - NOVENTA VICENTINA (Vi)  
Tel/Fax 0444.787117 / 0444.789322  
Mail / URL www.fogazzaro.altavista.org  
Sede dei corsi Ist. Comp. Stat. di Noventa Vic.na

### **VI - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) 4 DI VICENZA**

Dirigente scolastico Vicari Anna Emanuela  
Referente Bittante Claudio  
Indirizzo via Palemone, 20 - 36100 - VICENZA  
Tel/Fax 0444/500094 / 0444/504659  
Mail / URL ctpviest@serenacom.net www.ic4barolini.it  
Sede dei corsi IC 4; casa circondariale; sedi esterne

## **VI - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) IL TESSITORE DI SCHIO**

Dirigente scolastico      Cristiani Camillo  
Referente                    Massignani Laura  
Indirizzo                    via Dei Boldù, 32 - 36015 - SCHIO  
Tel/Fax                        0445.520603 / 0445.505792  
Mail / URL                    edaschio@yahoo.it    www.iltessitore.it  
Sede dei corsi                Via dei Boldù, 32

## **VI - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) 9 DI VICENZA**

Dirigente scolastico      Norbiato Alcide  
Referente                    Cacciavillani Federica  
Indirizzo                    via Bellini, 106 - 36100 - VICENZA  
Tel/Fax                        0444/562487 / 0444/961905  
Mail / URL                    eda@ic9scuolavicenza.it  
Sede dei corsi                Via Bellini

## **VI - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) GIUSTO BELLAVITIS DI BASSANO DEL GRAPPA**

Dirigente scolastico      Guiotto Laura  
Referente                    Mureddu Santina -  
Indirizzo                    via Colombare 4 - 36061 - BASSANO DEL GRAPPA(Vi)  
Tel/Fax                        0424.503078 / 0424.504044  
Mail / URL                    mascane@tin.it    http://xoomer.alice.it/mascanev  
Sede dei corsi                Via Leoncavallo

## **VI - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) ANTONIO GIURIOLO DI ARZIGNANO**

Dirigente scolastico      Albiero Donata  
Referente                    Antonelli Alessandro  
Indirizzo                    via 4 Martiri, 71 - 36071 - ARZIGNANO  
Tel/Fax                        0444.670400 / 0444.671495  
Mail / URL                    ctparzignano@inwind.it    www.mediarzignano.it  
Sede dei corsi                Arzignano

## **VR - CIRCOLO DIDATTICO (ST.) 1 CIRCOLO MILANI DI SAN BONIFACIO**

Dirigente scolastico      Sartori Silvana  
Referente                    Santi Annalisa - santiannalisa@libero.it  
Indirizzo                    via fiume, 61/c - 37047 - SAN BONIFACIO (Vr)  
Tel/Fax                        045.7611660 / 045.6130675  
Mail / URL                    dir.1.circolo@mbservice.it    www.mbservice.it/dir.1.circolo  
Sede dei corsi                varie

### **VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) L. DA VINCI DI BUSSOLENGO**

Dirigente scolastico Centra Antonino  
Referente Zocca Antonio - vrmm007007@istruzione.it  
Indirizzo via Carlo Alberto dalla Chiesa, 13 - 37012 – BUSSOLENGO (Vr)  
Tel/Fax 045.6702909 / 045.6701185  
Mail / URL ctp@icbussolengo.it www.icbussolengo.it  
Sede dei corsi Bussolengo, Peri, Domegliara, Negrar

### **VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) DON A. MORETTO DI MALCESINE**

Dirigente scolastico Gabos Gigliola  
Referente Luchesa Annalisa - icmalc.segreteria@tiscali.it  
Indirizzo via Campogrande, 1 - 37018 – MALCESINE (Vr)  
Tel/Fax 045.7400157 / 045.6570669  
Mail / URL icmalc.segreteria@tiscali.it www.icsmalcesine.it  
Sede dei corsi Malcesine, Peschiera d/G, Garda

### **VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) CAVALCHINI-MORO DI VILLAFRANCA DI VERONA**

Dirigente scolastico Beghini Valerio  
Referente Galiotto Grazia  
Indirizzo corso Vittorio Emanuele, 113  
37069 VILLAFRANCA DI VERONA(Vr)  
Tel/Fax 045.7900158 / 045.6309094  
Mail / URL ctp@cavalchini.it  
Sede dei corsi Comuni facenti parte del distretto n. 40:  
Castel d’Azzano, Mozzecane, Nogarole Rocca,  
Povegliano, Sommacampagna, Valeggio, Vigasio, Villafranca

### **VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) 11 B.GO ROMA OVEST DI VERONA**

Dirigente scolastico Bernardi Lucia  
Referente Maccani Silvano - vric88200x@istruzione.it  
Indirizzo via Udine, 2 - 37135 - VERONA  
Tel/Fax 045.501349 / 045.582044  
Mail / URL vric88200x@istruzione.it comprensivoVR11.it  
Sede dei corsi L. Ariosto, M. Mazza

### **VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) 18 VERONETTA E PORTO DI VERONA**

Dirigente scolastico Passante Spaccapietra Ernesto  
Referente Cagali Renato - vric88900p@istruzione.it  
Indirizzo via Trezza, 13 - 37129 - VERONA  
Tel/Fax 045.8002922 / 045.8008787  
Mail / URL vric88900p@istruzione.it  
Sede dei corsi 4

**VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) 15 B.GO VENEZIA DI VERONA**

Dirigente scolastico Marconcini Luciana  
Referente Ferrante Patrizia - patriziaferrante@tiscalinet.it  
Indirizzo via Betteloni, 21 - 37131 - VERONA  
Tel/Fax 045.525551 / 045.8402225  
Mail / URL ctp.carducci.vr@gmail.com  
Sede dei corsi I.C. 15 - casa circondariale - sedi est

**VR - ISTITUTO COMPRENSIVO (ST.) 03 S.BERNARDINO B.GO TRENTO DI VERONA**

Dirigente scolastico Bottaro Michele  
Referente Paglialonga Maria - maria.paglialonga@libero.it  
Indirizzo via C.Camozzini, 5 - 37126 - VERONA  
Tel/Fax 045.8349055 / 045.8344488  
Mail / URL vric89200e@istruzione.it  
Sede dei corsi S.S.1°grado

**VR - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) FRATTINI - BARBIERI - CAVALCASELLE DI LEGNAGO**

Dirigente scolastico Bernardinello Gabriele  
Referente Sartori Monica Nadia - monica.sartori1@istruzione.it  
Indirizzo via XX Settembre, 39 - 37045 – LEGNAGO (Vr)  
Tel/Fax 0442.20609 / 0442.601617  
Mail / URL vrmm029004@istruzione.it www.scuolamedialegnago.it  
Sede dei corsi SM Legnago, Nogara, Cologna V.ta

**VR - SCUOLA SECONDARIA DI I (ST.) G. MARCONI DI SAN GIOVANNI LUPATOTO**

Dirigente scolastico Granuzzo Rosalba  
Referente Facchetti Luisanna - luisanna.facchetti@libero.it  
Indirizzo via U. Foscolo, 13 - 37057 - SAN GIOVANNI LUPATOTO (Vr)  
Tel/Fax 045.546418 / 045.9251311  
Mail / URL vrmm04800d@istruzione.it www.mediamarconi.it  
Sede dei corsi Zevio, Bovolone, San Giovanni Lupatoto

37

CTP

# PROMOSSi IN CLASSE

Test per la verifica della comprensione  
e conoscenza della lingua italiana nei  
percorsi informativi e formativi aziendali

Art. 36 comma 4 ed art. 37 comma 13

D. lgs. N. 81 del 9 aprile 2008